

Piața muncii din Republica Moldova, fiind una în proces de dezvoltare, a fost marcată, în ultimul timp, de mai multe crize economice (criza financiară mondială din anul 2009, criza națională determinată de furtul miliardului de dolari americani din sistemul bancar în anul 2014, criza economică cauzată de pandemia COVID-19), fapt ce au determinat mai multe perturbații, determinând ca aceasta să devină mult mai vulnerabilă în situații de dezechilibre economice. Piața muncii din Republica Moldova se ciocnește cu provocări demografice, atât din punct de vedere a cantității, cât și a calității forței de muncă. Sub aspect cantitativ, oferta pieței muncii este afectată de generațiile mici din punct de vedere numeric care intră în circuitul demografic. Din punct de vedere calitativ, se observă o acumulare a generațiilor pre pensionare numeroase la limita vârstei de pensie.

Grupul NEET reprezintă o categorie de forță de muncă care, pe termen lung, ar putea acoperi deficitul forței de muncă din Republica Moldova. În cazul Republicii Moldova, grupul NEET reprezintă o categorie a populației căreia i s-a acordat puțină atenție din partea instituțiilor guvernamentale. Deși, reprezintă o pondere destul de mare în totalul populației de aceeași categorie de vârstă, grupul NEET ar putea soluționa, într-o anumită măsură, deficitul de forță de muncă din Republica Moldova.

Republica Moldova, prin adoptarea și punerea în aplicare a noii legi privind promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, a diversificat intervențiile pe piața muncii, prin orientarea mai mult spre politicile active care au drept scop atragerea în mediul profesional a persoanelor care se află în căutarea unui loc de muncă. Unele măsuri active au fost aplicate mai rapid, altele au fost puse în aplicare cu întârziere, urmare a necesității elaborării cadrului metodologic și logistic în acest scop. Prin politicile active promovate pe piața muncii, ANOFM este antrenată într-un spectru larg de activități pe care trebuie să le administreze, dar și unui șir de provocări noi care necesită soluții rapide.

Învățarea pe parcursul întregii vieți reprezintă o direcție care trebuie dezvoltată mai intens, în condițiile economiei bazate pe cunoaștere, cu implicații directe asupra nivelului de ocupare a forței de muncă. Piața educațională în domeniul formării profesionale continuă nu este dezvoltată suficient în Republica Moldova, ceea ce face ca unii angajatori să aibă anumite rezerve în ceea ce privește eficiența programelor de formare profesională.

În cazul Republicii Moldova, resursele financiare alocate pentru implementarea politicilor active pe piața muncii sunt extrem de mici în raport cu alte state dezvoltate, fapt ce se impune o creștere graduală a acestora.

Rezultatele obținute de membrii echipei de cercetare au fost discutate în cadrul a 5 Mese Rotunde, organizate în cadrul proiectului. În total, au fost înregistrate 28 de participări la evenimente științifice, cu comunicări orale, organizate atât în Republica Moldova, cât și peste hotare.

De asemenea, rezultatele cercetării au fost materializate în 91 de lucrări, dintre care 1 monografie publicată peste hotare, 1 capitol în monografie națională, 2 lucrări în SPRINGER, 2 lucrări în Reviste indexate în Scopus și WEB of Science (*Administrative Science, Factor de Impact 3.0 și Central European Business Review, Factor de Impact 1.71*), 29 lucrări în Reviste științifice indexate în Baze de Date Internaționale, 5 lucrări în reviste naționale, 26 lucrări în culegeri științifice publicate în străinătate, 8 lucrări în culegeri ale Conferințelor Științifice editate în Republica Moldova, 13 lucrări în volumul Conferințelor Științifice Internaționale. În afară de aceasta, membrii proiectului au participat la 28 de manifestări științifice cu comunicări orale, desfășurate atât în străinătate, cât și în Republica Moldova.

Rezultatele obținute în cadrul proiectului au fost prezentate la expoziția internațională EUROINVENT 2023 care a avut loc la Iași (România) și au fost implementate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Rezultatele obținute au fost apreciate cu Medalia de bronz, iar Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a eliberat un certificat de implementare.

The labour market in the Republic of Moldova, being a developing one, has been marked recently by several economic crises (the global financial crisis of 2009, the national crisis caused by the theft of the billion US dollars from the banking system in 2014, the economic crisis caused by the COVID-19 pandemic), which caused several disturbances, making it more vulnerable to economic imbalances. Moldova's labour market is facing demographic challenges, both in terms of quantity and quality of the labour force. In terms of quantity, the labour market supply is affected by the numerically small generations entering the demographic circuit. From a qualitative point of view, there is an accumulation of large pre-retirement generations on the verge of retirement age.

The NEET group represents a category of labour force that could, in the long term, fill the labour shortage in the Republic of Moldova. In the case of the Republic of Moldova, the NEET group is a category of the population that has received little attention from government institutions. Although, they represent a rather large share of the total population of the same age group, the NEET group could address, to some extent, the labour shortage in the Republic of Moldova.

The Republic of Moldova, through the adoption and implementation of the new law on employment promotion and unemployment insurance, has diversified its labour market interventions by focusing more on active policies aimed at attracting job seekers into the labour market. Some active measures have been implemented more rapidly, others have been implemented late due to the need to develop the methodological and logistical framework for this purpose. Through the active policies promoted in the labour market, NEA is engaged in a wide range of activities that it has to administer, but also in a number of new challenges that require quick solutions.

Lifelong learning is an area that needs to be developed further in the knowledge-based economy, with direct implications for employment levels. The educational market for continuing vocational training is underdeveloped in the Republic of Moldova, leading some employers to have reservations about the effectiveness of vocational training programmes.

In the case of the Republic of Moldova, the financial resources allocated for the implementation of active labour market policies are extremely low compared to other developed countries, which requires a gradual increase.

The results obtained by the members of the research team were discussed during 5 Round Tables, organized within the project.

Also, the research results were materialized in 91 papers, including 1 monograph published abroad, 1 chapter in a national monograph, 2 papers in SPRINGER, 2 papers in journals indexed in Scopus and WEB of Science (Administrative Science, Impact Factor 3.0 and Central European Business Review, Impact Factor 1.71), 29 papers in Scientific Journals indexed in International Databases, 5 papers in national journals, 26 papers in scientific collections published abroad, 8 papers in collections of Scientific Conferences published in the Republic of Moldova, 13 papers in volumes of International Scientific Conferences.

In addition, project members participated in 28 scientific events with oral communications, held both abroad and in the Republic of Moldova.

The results of the project were presented at the international exhibition EUROINVENT 2023 in Iasi (Romania) and were implemented by the National Agency for Employment. The results were awarded with a Bronze Medal and the National Agency for Employment issued a certificate of implementation.

Conducător de proiect

BÎRCĂ Alic

Data: _____

LȘ