

REZUMAT

la proiectul „Adaptarea sistemului de educație-cercetare cu profil agrar din Republica Moldova la condițiile societății contemporane”, cifrul 20.80009.0807.44, conducător de proiect – dr. hab. Cimpoiș Dragos, Universitatea Agrară de Stat din Moldova

Scopul cercetărilor efectuate în perioada analizată a fost sporirea managementului performanței resurselor umane din sistemul de educație-cercetare cu profil agrar din Republica Moldova. În vederea atingerii scopului de mai sus, au fost programele și strategiile de dezvoltare durabilă a educației și cercetării în agricultură din cadrul Uniunii Europene, s-a elaborat analiza SWOT a activității sistemului de educație-cercetare cu profil agrar din țară.

Toate acestea împreună cu colectarea datelor primare în baza studiilor de teren organizate la instituțiile supuse investigației au dus la rezultatul de bază a cercetărilor efectuate - elaborarea metodologiei analizei anvelopării datelor pentru evaluarea performanței academice a personalului didactico-științific din cadrul sistemului de educație-cercetare cu profil agrar din țară. În particular, a fost descrisă metodologia analizei anvelopării datelor pentru evaluarea performanței academice, au fost create 3 baze de date, introduse și curățite datele primare, s-au elaborat algoritmi de bază a softului de evaluare a performanței resurselor umane, s-a evaluat performanța corpului profesoral-didactic a UASM în baza datelor primare obținute și metodologiei elaborate.

În conformitate cu metodologia propusă, managementul performanței academice se evaluează în baza funcției distanță, care este o sursă necesară pentru obținerea celor mai bune rezultate la toate nivelurile ierarhice ale organizației, pentru identificarea și îmbunătățirea performanței angajaților prin intermediul unui cadru bine definit de obiective, standarde, tehnici și competențe organizaționale.

Pentru a realiza obiectivele aplicative a cercetării a fost inițiată procedura de colectare a datelor primare referitoare la performanța academică a resurselor umane în cadrul instituțiilor de învățământ superior și cercetare cu profil agrar în Republica Moldova. A fost elaborată ancheta cu rezultatele didactice, științifice și sociale a resurselor umane conform scării multinominale Likert și ulterior a fost colectată informația primară cu crearea bazelor de date în aplicația MS Access. Ancheta conține 82 de întrebări referitoare la activitatea cadrului didactic și reflectă amplu performanța academică prin indicatorii numerici și nominali incluși. Calcularea ratingului performanței academice s-a realizat prin intermediul modelului orientat output.

De asemenea, în baza prelucrării statistico-matematice, au fost analizate bazele de date colectate în perioada precedentă. O menționare aparte necesită elaborarea softului de evaluare a performanței resurselor umane, care a fost prezentat la AGEPI pentru înregistrare. Activitățile realizate și rezultatele obținute urmează a fi analizate în cadrul unei mese rotunde, ce urmează a fi organizată la finele anului curent.

Rezultatele științifice obținute dispun de un mare impact științific și economic. Impactul științific constă în faptul că s-a elaborat o metodologie nouă de calcul a performanței academice în baza metodei neparametrice de rating a analizei anvelopării datelor. Impactul economic al rezultatelor științifice obținute constă în faptul că metodologia elaborată va permite o distribuire mai eficientă a mijloacelor financiare destinate sporului de performanță, care în conformitate cu HG 1234/2018 are drept scop stimularea individuală a personalului instituției de a obține rezultate optime în activitate. Practica actuală de alocare a 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru întreg personalul nu motivează ultimii de a obține rezultate mai bune, dar și servește un exemplu elocvent de utilizare nerațională a mijloacelor bugetare. Metodologia elaborată va permite ca sporul de performanță alocat să contribuie la creșterea performanței personalului didactic și științific, dar și la o utilizare mai rațională a mijloacelor financiare bugetare prin direcționarea acestora către personalul cel mai rezultativ.